

VERBALE DI ACCORDO

IN MATERIA DI GESTIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI ED EX FESTIVITA'

Addì 19 settembre 2011 presso la sede di Confcommercio Imprese per l'Italia di Pordenone, in Pordenone, P.le dei Mutilati n. 4, si sono incontrati:

- CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA DI PORDENONE rappresentata dal Presidente Pro-tempore, arch. Alberto Marchiori, assistito dal Vicepresidente rag. Giuseppe Bortolussi, dal Direttore dr. Massimo Giordano e dalla dr.ssa Rita Moretto Responsabile dell'Ufficio Rapporti di Lavoro;

Le Organizzazioni Sindacali:

- FILCAMS-CGIL di Pordenone, in persona del Segretario Provinciale sig.ra Susanna Pellegrini;
- FISASCAT-CISL di Pordenone, in persona del Segretario Provinciale sig. Adriano Giacomazzi;
- UILTUCS-UIL di Pordenone, in persona del Segretario Provinciale sig. Mauro Agricola.

PREMESSO

1. Che i contratti collettivi del Terziario e del Turismo stabiliscono rispettivamente, all'art. 146 e all'art. 100, i criteri di calcolo delle ore di permesso e le modalità di fruizione;
2. Che gli articoli sopra citati prevedono espressamente che i permessi non fruiti entro l'anno di maturazione decadono e siano pagati con la retribuzione in atto al momento della scadenza, oppure fruiti in epoca successiva e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo;
3. Che con Circolare protocollo 5/segr/0009044 del 3 giugno 2011 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali precisa che è facoltà delle parti sociali, attraverso la contrattazione nazionale o decentrata, definire tempi e modi di fruizione dei permessi ROL e dei permessi ex festività in capo al lavoratore;
4. Che è interesse delle parti fissare un periodo più ampio per fruire dei permessi residui, consentendo altresì alle aziende di dilazionare in un arco temporale più lungo il pagamento degli stessi.



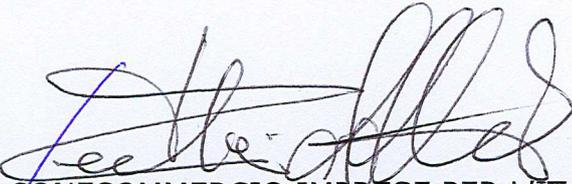
TUTTO CIO' PREMESSO E FACENTE PARTE DEL PRESENTE ACCORDO

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a) Ai lavoratori dipendenti delle imprese della provincia di Pordenone che applicano il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi e il CCNL del Turismo, il termine ultimo (ai sensi di quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro di cui al punto 3 della premessa) per la fruizione o la retribuzione dei permessi Riduzione Orario di Lavoro ed ex festività, maturandi dal 2011 in poi, viene fissato dalle parti al 31 dicembre dell'anno successivo alla maturazione degli stessi, fermi restando i diritti individuali dei lavoratori previsti dai CCNL di riferimento in materia;
- b) Al solo fine di permettere alle aziende di gestire il regime transitorio tra la presente formulazione e quanto stabilito dai citati CCNL, le parti concordano che i permessi maturati e non fruiti al 31.12.2010, saranno fruiti, attraverso una programmazione degli stessi che tenga conto delle esigenze dell'impresa e di quelle del lavoratore, entro il 31.12.2014 o entro tale data liquidati. Si considera questo quale termine ultimo per la fruizione dei permessi sopra citati, ai sensi di quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro di cui in premessa, fermi restando i diritti individuali dei lavoratori previsti dai CCNL di riferimento in materia.
- c) Il presente accordo si applica esclusivamente alle aziende aderenti al sistema di rappresentanza Confcommercio Imprese per l'Italia della provincia di Pordenone, che applicano i contratti nazionali e territoriali vigenti sia per i lavoratori dipendenti delle aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi che per quelli del Turismo;
- d) La presente intesa ha carattere sussidiario e cedevole ad eventuali intese aziendali, che saranno comunque obbligatorie nelle imprese dove son presenti RSA e RSU. Per tali imprese, pertanto, il presente verbale è privo di validità;
- e) Per quanto non diversamente già espresso, si fa riferimento alle normative contrattuali sopra richiamate.

Letto, confermato e sottoscritto.

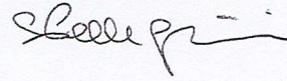




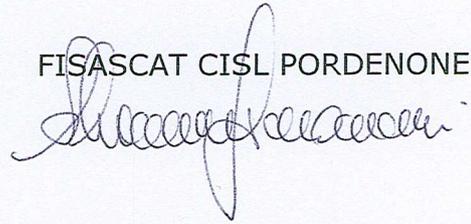
CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA
DI PORDENONE



FILCAMS CGIL PORDENONE



FISASCAT CISL PORDENONE



UILCTUCS UIL PORDENONE

