

CICLO DI INCONTRI FORMATIVI

**« Etica e impresa:
il modello 231 »**

***l'impresa tra responsabilità sociale
e responsabilità amministrativa***



LUNEDI' 18 FEBBRAIO 2013

e

LUNEDI' 4 MARZO 2013

presso Ascom-Confcommercio
Sala "M. Romanin"

P.le dei Mutilati 4 - Zona S. Valentino - PORDENONE



bofrost* Italia S.p.A.

Via Clauzetto, 4
33078 San Vito al Tagliamento (PN)



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM - PORDENONE

« **Etica e impresa: il modello 231** » *l'impresa tra responsabilità sociale e responsabilità amministrativa*

Il Decreto Legislativo dell'8 Giugno 2001, n. 231, introduce il principio di " responsabilità amministrativa" con riferimento ai reati commessi da amministratori, dirigenti o dipendenti nell'interesse e a vantaggio dell'azienda stessa.

La responsabilità "penale" delle imprese e il richiamo della legislazione sulla sicurezza sul lavoro al D.Lgs. n. 231/01, hanno messo sempre più in evidenza la necessità di un'efficiente organizzazione aziendale e della gestione consapevole dei rischi operativi. L'adeguamento a queste normative costituisce lo strumento e l'opportunità per assicurare tali risultati.

Considerata, quindi, l'evoluzione di questi obblighi che impongono una responsabilità diretta dell'impresa viene organizzato un ciclo di due incontri tenuti dal Dr. Renato Pilutti, Consulente Direzionale della ditta Bofrost, che affronterà gli argomenti relativi agli adempimenti previsti.

Ringraziando fin d'ora per la partecipazione, auspico che tali momenti possano essere utili alla crescita delle nostre aziende e del nostro territorio.

*Avv. Ladislao Kowalski
Presidente del Gruppo Attività di Servizio*

*Segreteria Area Sindacale
Tel. 0434.549419 - Fax 0434.549458
e-mail: sindacale@ascom.pn.it*

1° incontro: LUNEDI' 18 FEBBRAIO 2013

ore 14.30 **NORMATIVA E RESPONSABILITA'**

- Il D.Lgs. n. 231/2001 - profilo legislativo, giuridico, politico, fattuale.
- Il Sistema 231: tutela delle Aziende e dei Lavoratori; responsabilità penale individuale e persecuzione del reato quali azione obbligatoria; separazione delle responsabilità delle aziende dalle responsabilità di coloro che vi operano.
- Messa "in sicurezza" dell'Azienda: Modello Sistema 231 e "regime esimente".
- Campo di Azione del Sistema 231: la tutela dell'Ambiente; Salute e Sicurezza del Lavoro; acquisti; rapporti con gli Enti e la pubblica amministrazione; uso dei Sistemi informatici; modalità di gestione amministrativa e finanziaria; gestione e trattamento delle risorse umane.

Dibattito

2° incontro: LUNEDI' 4 MARZO 2013

ore 14.30 **DOCUMENTAZIONE PREVISTA, NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA E OPERATIVITÀ IN AZIENDA**

- Il Codice Etico
- Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)
- Protocolli operativi
- L'Organismo di Vigilanza
- L'Adozione del Sistema da parte del Consiglio di Amministrazione e l'Operatività in Azienda

Dibattito

Ogni incontro durerà 2 ore circa